

KLASA: 119-01/20-01/0001
 URBROJ: 2107/01-10/01-20-19
 Crikvenica, 21.10.2020

PREDMET: Sistematizacija i opis poslova
 - Poziv za dostavu ponude

Poštovani,

iz poslovnih razloga, po zahtjevu Skupštine društva ponovo Vam dostavljamo upit za ponudu u svezi izrade nove sistematizacije i opisa poslova radnih mjesta društva VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. te Vas molimo da ispunite niže navedenu tablicu prema zadanim stavkama.

Kako nam je plan da nova sistematizacija te opis poslova radnih mjesta bude kompletno implementirana do kraja ove, 2020. godine, molimo Vas da u ponudi obvezno naznačite predviđeni krajnji rok izvršenja, odnosno implementacije cjelokupnog predmetnog sustava u sustav društva VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o.

Red.br.	Faze projekta	Kratki opis te rezultat aktivnosti	Vrijednost
1.	Audit, odnosno snimak te analiza postojeće situacije	<p>Preuzimanje postojeće relevantne dokumentacije – Sistematizacija, opisi radnih mjesta, ugovori o radu, Pravilnik o radu,...</p> <p>Formiranje radnog tima i definiranje očekivanih rezultata.</p> <p>Izrada i prezentacija Plana i dinamike projekta koji sadrži:</p> <ul style="list-style-type: none"> • slijed i tijek projektnih aktivnosti • raspored radnih sastanaka u dvije opcije (on site i on line*) <p>*Projekt će biti isplaniran u tri opcije zbog moguće pogoršane epidemiološke situacije:</p> <ul style="list-style-type: none"> • radni sastanci na lokaciji Naručitelja (on site) • radni sastanci u virtualnom okruženju (on line). • kombinacija navedenog 	5.300,00 kn
2.	Izrada, odnosno definiranje nove organizacijske sheme (makro i mikro)	<p>Uvid u postojeću strukturu poslovnih funkcija / radnih mjesta.</p> <p>Metoda rada je zajedničko razmatranje postojeće i prijedlog nove organizacijske strukture i poslovnih funkcija koje će odgovarati potrebama Naručitelja.</p> <p>Očekivani rezultati su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • definiran sustav nadležnosti, odgovornosti i općih ovlasti • izrađena makro i mikro organizacijska shema 	9.400,00 kn
3.	Definiranje i izrada nove sistematizacije radnih mjesta te kataloga poslova po radnim mjestima	<p>Izrada opisa poslova je vremenski najzahtjevnija faza stoga računamo na uključenost Naručitelja. U ovoj fazi usklađujemo postojeće opise radnih mjesta u organizaciji s trenutnim poslovanjem.</p>	27.500,00 kn

		<p>Očekivani rezultati su:</p> <ul style="list-style-type: none"> opisi radnih mjesta – opisi trebaju obuhvatiti razradu odgovornosti i ovlasti, obavezu komunikaciju, zakonske obaveze pojedinih radnih mjesta i sl.) katalog radnih mjesta – temelj za kadrovsku evidenciju, obračunu plaća i sl. 	
4.	Definiranje kategorizacije radnih mjesta, vrednovanje radnih mjesta i sustav platnih razreda	<p>Poslovni savjetnici bi napravili početnu analizu plaća i troškova rada koja obuhvaća:</p> <ul style="list-style-type: none"> prikupljanje informacija o postojećem modelu plaća i strukturi plaća provođenje analize troškova rada prepoznata pojedina RM, kategorije RM ili izuzeća koje treba rješavati specifično definirati početne politike plaća tj. opća pravila za utvrđivanje plaća <p>U ovoj aktivnosti se traži intenzivna suradnja s upravom društva i pratećim službama u smislu dostave podataka!</p> <p>Prezentacija nalaza i ideja, diskusija i izrada pisanih zaključaka koji su podloga za sljedeću aktivnost. Verifikacija od strane Naručitelja.</p> <p>Svrha ove aktivnosti je, prema prikupljenim podacima, predložiti početnu strukturu novog sustava plaća upravi.</p> <p>Nova struktura obuhvaća:</p> <ul style="list-style-type: none"> kriterije tj. specifična pravila vezana uz vrednovanje RM (npr. prema kategorijama kao što su: sposobnosti, naponi, odgovornosti, radni uvjeti) dizajn buduće strukture plaća (grupe RM, platni razredi, koeficijenti/bodovi) 	17.250,00
5.	Usklađenje internih akata (Pravilnik o radu i drugih akata) kojima se regulira rad radnika s novom organizacijom poslova i sistematizacijom radnih mjesta	Uz pravnu podršku uskladit će se interni akti (Pravilnik o radu i drugi) kojima se regulira rad radnika s novom organizacijom poslova i sistematizacijom radnih mjesta	7.500,00 kn
6.	Prezentacija i implementacija nove sistematizacije radnih mjesta i sustava plaća (Priprema rukovodećeg kadra za komuniciranje i provođenje promjena u upravljanju)	Prezentacija rezultata projekta i edukacija odgovornih osoba u svrhu primjene nove sistematizacije radnih mjesta i sustava plaća.	/
7.	UKUPNO		66.950,00 kn
8.	Rok implementacije	Do kraja 2020. godine uz angažman dviju savjetnica uz uvjet inicijalizacije projekta početkom studenog.	

* Opcija ponude:

Red.br.	Faze projekta	Kratki opis te rezultat aktivnosti	Vrijednost
1.	Izrada kataloga (mape) procesa usklađenog sa stvarnim stanjem i aktivnostima organizacije	U skladu s organizacijskim promjenama i novom sistematizacijom radnih mjesta prilagodit će se opisi procesa kako bi njihovi prikazi u Mapi procesa imali uporabnu vrijednost i bili upravljački alat. Očekivani rezultati su: Mapa procesa usklađena s novom sistematizacijom radnih mjesta, stvarnim stanjem i aktivnostima Organizacije.	23.800,00 kn
	UKUPNO		23.800,00 kn
3.	Rok implementacije	Do kraja veljače 2021. uz angažman dviju savjetnica	

* - nije nužno da opcija bude implementirana u sustav društva VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. do kraja 2020. godine

Srdačan pozdrav,

Savjetnik uprave:

Jevgenij Prpić, mag. ing. geod. et geoinf., v.r.

Član uprave:

Veselko Mutavgjić, mag. ing. mech., v.r.

Član uprave:

Igor Uremović, dipl. ing., v.r.