

**PONUDA ZA PREDMET: Sistematizacija i opis poslova**

**VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o.**

**KLASA: 119-01/20-01/0001**

**URBROJ: 2107/01-10/01-20-19**

## Predmet ponude

Predmet ponude je izrada nove sistematizacije i opisa poslova radnih mjesta društva VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o.

Sukladno zahtjevu, dostavljamo ispunjenu tablicu iz natječajne dokumentacije:

Red. Br.	Faze projekta	Kratki opis te rezultat aktivnosti	Vrijednost
1	Audit, odnosno snimak te analiza postojeće situacije	intervjuiranje voditelja svake od organizacijskih jedinica kako bi se mapiralo postojeće stanje procesa	5 konzalting dana <b>27.500,00 kn</b>
2	Izrada, odnosno definiranje nove organizacijske sheme (makro i mikro)	po definiranju ključnih procesa i funkcija organizirati radionicu s vodstvom organizacije kako bi se potvrdile predložene makro i mikro organizacijske sheme	2 konzalting dana <b>11.000,00 kn</b>
3	Definiranje i izrada nove sistematizacije radnih mjesta te kataloga poslova po radnim mjestima	Za sva radna mjesta u novoj organizaciji definirati zahtijevana znanja i vještine te opis poslova i odgovornosti	5 konzalting dana <b>27.500,00 kn</b>
4	Definiranje kategorizacije radnih mjesta, vrednovanje radnih mjesta i sustav platnih razreda	Pomoću validiranog alata za procjenu složenosti radnih mjesta te razgovorima s ključnim zaposlenicima definirati novi sustav plaća i platnih razreda	3 konzalting dana <b>16.500,00 kn</b>
5	Usklađenje internih akata (Pravilnik o radu i drugih akata) kojima se regulira rad radnika s novom organizacijom poslova i sistematizacijom radnih mjesta	Osigurati da nova organizacija i sistematizacija postanu djelom radno pravnih akata Društva te da se sami akti revidiraju i usklade s važećom radno pravnom te poreznom regulativom.	2 konzalting dana <b>11.000,00 kn</b>
6	Prezentacija i implementacija nove sistematizacije radnih mjesta i sustava plaća (Priprema rukovodećeg kadra za komuniciranje i provođenje promjena u upravljanju)	Pomoć rukovodstvu Društva u razvoju kompetencija potrebnih za implementaciju i komunikaciju nove organizacijske sheme svim zaposlenicima Društva.	3 konzalting dana <b>16.500,00 kn</b>
7	<b>Ukupno</b>		<b>110.00,00 kn bez PDV-a</b> <b>137.500,00 kn sa PDV-om</b>
8	<b>Rok implementacije</b>		<b>2 mjeseca*</b>

\*Napomena: ukoliko Naručitelj brzo donese odluku, navedeni radovi mogu biti gotovi do kraja 2020. godine.

Opcija ponude:

Red. Br.	Faze projekta	Kratki opis te rezultat aktivnosti	Vrijednost
1	Izrada kataloga (mape) procesa usklađenog sa stvarnim stanjem i aktivnostima organizacije	Detaljno snimanje poslovnih procesa koje će kao produkt imati popisane procese, sustave koji se koriste za rad, dokumente i ishode koji se u nekom procesu kreiraju, uključene Odjele te zaposlenike	10 konzalting dana <b>55.000,00 kn</b>
2	<b>Ukupno</b>		<b>55.000,00 kn bez PDV-a</b> <b>68.750,00 kn sa PDV-om</b>
3	<b>Rok implementacije</b>	<b>1 mjesec</b>	

## O nama

HRPRO d.o.o je vodeća tvrtka u Hrvatskoj i regiji u području razvoja, implementacije i održavanja poslovnog sustava za Upravljanje ljudskim resursima (eng. Human Resources Management Information system) putem razvoja vlastitog rješenja HRNET i savjetovanja u području razvoja organizacija i upravljanja ljudskim potencijalima

Aplikativni sustav HRNET u potpunosti zadovoljava i najzahtjevnije korisnike, napravljen na najsuvremenijoj informatičkoj tehnologiji i u skladu sa zahtjevima struke te usklađen sa zakonodavstvom u više od 15-tak zemalja regionalno i unutar EU. Zbog svega toga predstavlja posebnost na našem tržištu u segmentu HRMS aplikacija.

HRNET je rezultat kontinuiranog razvoja u proteklih 18 godina te uspješne suradnje naših stručnjaka i korisnika. Ovim se sustavom aktivno koristi preko 80000 direktnih korisnika aplikacije, dok se na našem sustavu obračunava plaća za oko 200.000 zaposlenika u više od 100 različitih kompanija.

Biti pouzdan, kontinuirano posjedovati visoko stručno znanje informatičke tehnologije i upravljanja ljudskim resursima kao jedinstvenu kombinaciju, prepoznati i zadovoljiti potrebe i zahtjeve kupaca te ih povezati u smislenu cjelinu, dugoročna je vizija tvrtke. Naši korisnici dio su našeg poslovnog uspjeha, koji ostvarujemo visoko specijaliziranim uslugama i kontinuiranim razvojem, a kvalitetna, potpuna usluga temelj je našeg daljnjeg razvoja i uspjeha.

Zadovoljstvo kupaca jamstvo su uspješnog razvoja naše tvrtke, čemu u prilog govori i uspjeh dosadašnjih projekata od kojih niti jedan sklopljeni ugovor nije završio neuspješnim projektom.

## HRNET reference

### Multinacionalne kompanije:

- Deutsche Telekom
- Siemens (Adriatic regija)
- IKEA
- Atlantic Grupa
- Fortenova Grupa
- Orbico Grupa

### Hrvatska:

- Ericsson Nikola Tesla
- A1 Hrvatska
- HT-Hrvatski Telekom
- Hrvatska banka za obnovu i razvitak (HBOR)
- Državna geodetska uprava
- Odašiljači i veze
- Raiffeisen Banka
- Addiko banka
- OTP banka
- Karlovačka banka
- Generali životno osiguranje
- Allianz
- Grawe
- Croatia Airlines
- RTL Hrvatska
- Oktal Pharma
- Valamar Hoteli i ljetovališta d.o.o.
- Aminess Hotels and Resorts
- Fortenova grupa (Konzum Plus, Zvijezda Plus, PIK Vrbovec Plus, Ledo Plus)
- Atlantic Grupa
- Allianz
- Ministarstvo socijalne politike i mladih
- Jadranka Hoteli Mali Lošinj
- Iskon
- Combis
- dm
- Bipa
- Intersport
- Harburg Freudenburger Belišće
- HSTEC
- Heineken Hrvatska
- Hrvatska Pošta
- Colas
- DAR
- Baunit
- Club Adriatic
- Kostel Promet
- Crodux
- BASF
- Tifon
- Tokić
- Dubrovački vrtovi sunca



### Srbija:

- Addiko banka
- Mercator

- Siemens

**BiH:**

- HT – Mobilne komunikacije, Mostar
- Konzum Plus
- Siemens

**Slovenija:**

- Mercator
- Siemens

Za više informacija posjetite [www.hrpro.hr](http://www.hrpro.hr)

Za HRPRO

Željko, Skorić, direktor

29.10.2020.

