

KLASA: 112-01/22-01/0008
URBROJ: 2107/01-14-06-02/01-22-2
Novi Vinodolski, 15.09.2022

PREDMET: Vozač radnog stroja
- Javni natječaj za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Temeljem članka 28. stavak 1. Zakona o vodnim uslugama ("Narodne novine" br. 66/19) VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski objavljuje

JAVNI NATJEČAJ
za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Naziv poslodavca: VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski, OIB: 36612651354, E-mail: info@viozcv.hr, web stranica: www.viozcv.hr, Tel. 051 403 520, Kontakt osoba: Radislav Blažević, dipl. iur. - Voditelj službe općih i kadrovskih poslova, E-mail: radislav.blazevic@viozcv.hr, mob. 091 2420 646

Mjesto rada: Novi Vinodolski, Crikvenica i Vinodolska općina

Naziv radnog mjesta: VOZAČ RADNOG STROJA

Broj traženih radnika: 1 (jedan)

Vrsta zaposlenja: na neodređeno vrijeme uz uvjet probnog rada u trajanju od 6 mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa

Radno vrijeme: puno radno vrijeme

Naknada za prijevoz: cijela naknada

Smještaj: nema smještaja

Stručna sprema za obavljanje poslova radnog mjesta: završena srednja škola KV, SSS, VK, - Tehničko usmjerenje

Radno iskustvo u struci odnosno u zanimanju: 1 godina iskustva na istim ili sličnim poslovima

Početak zasnivanja radnog odnosa: 01. listopada 2022. godine

1. Opis poslova i odgovornosti:

- samostalno obavljanje poslova (građevinske struke) prema pravilima struke, nalogima nadređenih, a sukladno mjerama sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša,
- vožnja i rukovanje sa strojem na izvođenju zemljanih građevinskih radova u opsegu radnih mogućnosti stroja,
- strojni iskopi u svrhu produženja vodoopskrbne mreže i kod hitnih sanacija kvarova na vodoopskrbnom sustavu i sustavu odvodnje otpadnih voda,
- istovar vodovodnih cijevi i opreme,
- pridržavanje vodovodnih cijevi i opreme prilikom montaže cjevovoda,

- u dogovoru sa poslovođom radione dužnost je radove koje obavlja uz prometnicu i na prometnici označiti odgovarajućim prometnim znakovima,
- unos podataka u radni nalog po završetku obavljenog posla,
- održavanje i uređenje prilaznih puteva vodnim i ostalim objektima,
- pravovremeno pristupanje radu prilikom hitnih intervencija,
- aktivna suradnja sa zaposlenicima iz odjela u cilju pravovremenog i kvalitetnog izvođenja radova,
- održavanje radnog vozila u skladu s tehničkim uputama, a o nedostacima i neispravnostima obavještava nadređenog i osobu nadležnu za održavanje vozila Društva,
- održavanje vozila; manje zahtjevni popravci, pranje, podmazivanje, provjera tehničke ispravnosti, briga o tehničkom i periodičnom pregledu vozila,
- pomoć prilikom popravaka i servisiranja vozila,
- zbrinjavanje građevinskog i ostalog otpadnog materijala po obavljenim radovima te održavanje ispravnosti stroja
- po potrebi obavljanje poslova za druge poslovne jedinice po odobrenju nadređenog,
- stalna dostupnost u slučaju izvanrednih situacija,
- većinom rad na otvorenom.
- korištenje osobnih zaštitnih sredstava i primjena mjera sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša u skladu s zakonskim propisima,
- organizacija rada sukladno zahtjevima normi ISO 9001, ISO 45001 i HACCP sustava,
- obnašanje dužnosti izvan redovnog radnog vremena u slučaju prijekne potrebe,
- obavljanje ostalih poslova iz područja odgovornosti i stručne spreme po nalogu nadređenog radnog mjesta.
- suodgovoran za izdavanje robe (npr. sirovina, repromaterijal i sl.)
- suodgovoran za izdavanje alata i opreme
- suodgovoran za izdavanje radnih strojeva (mehanizacija)
- suodgovoran za odobrenje službenog vozila.

2. Uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa:

- da ne postoje zapreke za zasnivanje radnog odnosa iz točke 3. ovog javnog natječaja,
- stupanj obrazovanja: III., IV., V. (KV, SSS, VK)
- smjer: Tehničko usmjerenje
- 1 godina iskustva na istim ili sličnim poslovima
- vozačka dozvola C kategorije,
- položen ispit za rukovanje radnim strojem

3. Zapreke za zasnivanje radnog odnosa:

Ugovor o radu ne može biti sklopljen s osobama:

- protiv kojih se vodi kazneni postupak ili koje su osuđene za kaznena djela za koje je propisana kazna od najmanje dvije godine zatvora prema domaćem ili međunarodnom pravu, za kaznena djela protiv života i tijela, čovječnosti, morala, javnog ili privatnog vlasništva, javne uprave ili javnog interesa, za kazneno djelo pronevjere, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu,
- kojima je prestao radni odnos kod bilo kojeg poslodavca zbog teške povrede ugovora o radu.

4. Prijavi na javni natječaj kandidati su dužni priložiti:

- prijavu za zaposlenje u obliku dopisa kojim se naznačuje radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje s kratkim opisom zašto sebe smatra dobrim kandidatom - vlastoručno potpisani izvornik,
- životopis,
- dokaz o stručnoj spreml (svjedodžba, potvrda ili uvjerenje - preslika),
- dokaz o državljanstvu (važeća osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica ili domovnica - preslika) ili Elektronički zapis iz Knjige državljana,
- dokaz o radnom iskustvu: elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje,
- potvrdu da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne stariji od 6 mjeseci u izvorniku,

- vozačku dozvolu C kategorije - preslika.
- položen ispit za rukovanje radnim strojem - preslika.

5. Zakonska prednost pri zapošljavanju

Sukladno članku 13. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova ("Narodne novine" br. 82/08 i 69/17), na javni natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu u prijavi na javni natječaj pozvat će se na to pravo i uz prijavu priložiti rješenje/dokaz o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo navedeno pravo, te na osnovi toga ima prednost pod jednakim uvjetima.

Osobe koje imaju prednost pri zapošljavanju temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine" br. 121/17., 98/19 i 84/21), Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine" br. 157/13., 152/14., 39/18 i 32/20.) te Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ br. 33/92., 57/92., 77/92., 27/93., 58/93., 02/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13 i 98/19) dužne su pored dokaza kojima dokazuju ispunjavanje uvjeta ovog javnog natječaja, dostaviti i propisanu dokumentaciju kojom dokazuju prednost pri zapošljavanju koja je određenu navedenim posebnim zakonima.

Potrebna dokumentacija za dokazivanje prednosti temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, navedena je na stranicama Ministarstva:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

6. Ostala pravila javnog natječaja:

Javni natječaj se objavljuje na službenim stranicama VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. www.viozcv.hr.

Javni natječaj je otvoren do: **22. rujna 2022. godine do 15:00 sati što je i krajnji rok podnošenja prijave.**

Prijavu na javni natječaj kandidati moraju dostaviti na adresu: VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski u zatvorenoj omotnici s naznakom: "Za javni natječaj - VOZAČ RADNOG STROJA".

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj.

Poslodavac zadržava pravo od odabranih kandidata tražiti izvornike isprava ili javnobilježnički ovjerene preslike isprava koje se inače prilažu u preslici. U slučaju nepodnošenja ili nepravodobnoga podnošenja izvornika ili u slučaju nepodnošenja ili nepravodobnoga podnošenja izvornika ili javnobilježnički ovjerenih preslika isprava - poslodavac će isključiti (diskvalificirati) takvog kandidata.

Poslodavac će razmatrati samo potpune i pravovremene prijave prispjele pisanim putem. Na temelju prispjelih prijava Poslodavac će izabrati uži krug kandidata (koji ispunjavaju uvjete određene javnim natječajem), a koji će biti pozvani na intervju/testiranje kojim će se provjeriti znanje, vještine i sposobnosti svakoga pojedinog kandidata.

Kandidati koji ne podnesu pravodobnu i potpunu prijavu te ne ispunjavaju sve tražene uvjete javnog natječaja, neće biti kontaktirani.

Za kandidate koji ne pristupe intervjuu/testiranju smatrati će se da su povukli prijavu za javni natječaj.

Poslodavac zadržava pravo poništiti javni natječaj ili ne prihvatiti niti jednu prijavu. Obavijest o poništenju javnog natječaja ili neprihvatanju niti jedne prijave, kandidati će dobiti pisanim putem.

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni pisanim putem najkasnije u roku od 15 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Mole se kandidati da u prijavi na javni natječaj navedu e-mail adresu odnosno broj mobitela, kako bi ih se na taj način moglo pozvati na intervju odnosno testiranje.

Kandidat koji bude odabran dužan je u roku 8 (osam) dana dostaviti poslodavcu svjedodžbu o zdravstvenoj sposobnosti radnika izdanu od ovlaštenog specijaliste medicine rada.

7. Zaštita osobnih podataka:

VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., kao voditelj obrade (osobnih) podataka, osobitu pažnju posvećuje zaštiti osobnih podataka te u tom smislu ima razrađenu Politiku zaštite osobnih podataka kojom je određeno da je zaštita osobnih podataka te usklađenost s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i važećim Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka, ključna sastavnica u stjecanju i održavanju povjerenja zaposlenika, korisnika, dobavljača i svih drugih zainteresiranih strana. VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. opredijeljen je za obradu osobnih podataka sukladno načelima obrade, privatnosti i zakonitosti obrade.

Podnošenjem prijave na javni natječaj, kandidati su suglasni s obradom svojih osobnih podataka za potrebe provedbe javnog natječaja. Natječajna dokumentacija odnosno podaci o kandidatima čuvaju se šest mjeseci od završetka javnog natječaja, a dulje u slučaju sudskog ili sličnog postupka, u kojem slučaju se čuvaju do završetka tog postupka. Nakon isteka roka čuvanja dokumentacija se uništava, s time da svaki kandidat po isteku roka čuvanja može preuzeti svoju dokumentaciju u prostorijama VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski.

08. Pravo na uvid i prigovor

Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju imaju kandidati koji su obaviješteni o rezultatima javnog natječaja putem elektroničke pošte ili pismeno na adresu prebivališta kandidatu, a koju su kandidati naveli u prijavi na javni natječaj i to u roku od 2 dana od dostave rezultata, a pravo podnošenja prigovora na dostavljene rezultate u roku od 3 dana od dana dostave rezultata.

Za dodatne informacije u vezi natječaja kandidati se mogu obratiti na telefon: 051 440 885.

Izradio:

Radislav Blažević, dipl. iur.

Član uprave:
Igor Uremović, dipl.ing.