

KLASA: 112-01/23-01/0018
URBROJ: 2107/01-14-06-02/01-23-2
Novi Vinodolski, 08.12.2023

PREDMET: Radno mjesto - MONTER - POMOĆNI
- Javni natječaj za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Temeljem članka 28. stavak 1. Zakona o vodnim uslugama ("Narodne novine" br. 66/19) VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski objavljuje

JAVNI NATJEČAJ
za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Naziv poslodavca: VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski, OIB: 36612651354, E-mail: info@viozcv.hr, web stranica: www.viozcv.hr, Tel. 051 403 520, Kontakt osoba: Radislav Blažević, dipl. iur. - Voditelj sektora općih i kadrovskih poslova, E-mail: radislav.blazevic@viozcv.hr, tel. 051 413 500, mob. 091 2420 646.

Mjesto rada: Crikvenica, Novi Vinodolski, Općina Vinodolska općina

Naziv radnog mjesta: MONTER - POMOĆNI

Broj traženih radnika: 2 (dva)

Vrsta zaposlenja: na neodređeno vrijeme uz uvjet probnog rada u trajanju od 6 mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa

Radno vrijeme: puno radno vrijeme

Naknada za prijevoz: cijela naknada

Smještaj: nema smještaja

Stručna sprema za obavljanje poslova radnog mjesta: III/IV/V - TEHNIČKI SMJER

Radno iskustvo u struci odnosno u zanimanju: nije potrebno

Početak zasnivanja radnog odnosa: 01. siječnja 2024. godine

1. Opis poslova i odgovornosti:

- obavljanje poslova (montažerske struke) prema pravilima struke, nalogima nadređenih, a sukladno mjerama sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša,
- izvršavanje radova na montaži, popravcima, održavanju i rekonstrukciji cjevovoda sa svim pripadajućim armaturama i mjernim instalacijama,
- montaža cjevovoda i fazonskih komada,
- redovna izmjena vodomjera i obavještanje o istom kako nadležne osobe tako i neposrednih korisnika (na lokaciji)
- donošenje odluka o načinu otklanjanja kvarova kod hitnih intervencija,

- prilikom strojnog iskopa nadzor rada stroja da ne bi došlo do oštećenja postojećih instalacija i infrastrukture,
- ispomoć kod strojnog iskopa (zamjena pikamera i vezanje tereta),
- po potrebi privremena regulacija prometa ukoliko se izvode hitni radovi u trupu prometnice,
- obilazak vodosprema i izvještavanje nadređenih o stanju istih,
- po nalogu nadređenih skidanje vodomjera i zatvaranje vode,
- ograđivanje i osiguranju gradilišta,
- obavještavanje odgovornih o zatvaranju vode,
- u suradnji s nadređenim sudjelovanje u organizaciji otklanjanja kvarova,
- suradnja zaposlenicima iz drugih odjela te s podizvođačima radova,
- ispunjavanje naloga kod izmjene i skidanja vodomjera te ispunjavanje putnih naloga,
- po potrebi obavljanje poslova za druge poslovne jedinice po odobrenju nadređenog,
- većinom rad na otvorenom.
- korištenje osobnih zaštitnih sredstava i primjena mjera sigurnosti, zaštite na radu i zaštite okoliša u skladu s zakonskim propisima,
- propisno zbrinjavanje građevinskog i ostalog otpadnog materijala po obavljenim radovima te održavanje ispravnosti alata i opreme,
- organizacija rada sukladno zahtjevima normi ISO 9001, ISO 45001 i HACCP sustava,
- obnašanje dužnosti izvan redovnog radnog vremena u slučaju 24 satnog dežurstva i u slučaju izvanrednih situacija,
- obavljanje ostalih poslova iz područja odgovornosti i stručne spreme po nalogu nadređenog radnog mjesta.
- suodgovoran za izdavanje alata i opreme
- suodgovoran za odobrenje službenog vozila (potpisivanje putnih naloga).

2. Uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa:

- da ne postoje zapreke za zasnivanje radnog odnosa iz točke 3. ovog javnog natječaja,
- stupanj obrazovanja: III/II (PK,NSS, KV, SSS, VK),
- smjer: tehnički.
- vozačka dozvola B kategorije

3. Zapreke za zasnivanje radnog odnosa:

Ugovor o radu ne može biti sklopljen s osobama:

- protiv kojih se vodi kazneni postupak ili koje su osuđene za kaznena djela za koje je propisana kazna od najmanje dvije godine zatvora prema domaćem ili međunarodnom pravu, za kaznena djela protiv života i tijela, čovječnosti, morala, javnog ili privatnog vlasništva, javne uprave ili javnog interesa, za kazneno djelo pronevjere, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu,
- kojima je prestao radni odnos kod bilo kojeg poslodavca zbog teške povrede ugovora o radu.

4. Prijavi na natječaj kandidati su dužni priložiti:

- prijavu za zaposlenje u obliku dopisa kojim se naznačuje radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje s kratkim opisom zašto sebe smatra dobrim kandidatom - vlastoručno potpisani izvornik,
- životopis,
- dokaz o stručnoj spreml (svjedodžba, potvrda ili uvjerenje - preslika),
- dokaz o državljanstvu (važeća osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica ili domovnica - preslika) ili Elektronički zapis iz Knjige državljana,
- potvrdu da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak, ne stariji od 6 mjeseci u izvorniku,
- vozačku dozvolu B kategorije - preslika.

5. Zakonska prednost pri zapošljavanju

Sukladno članku 13. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova ("Narodne novine" br. 82/08 i 69/17), na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola.

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu u prijavi na natječaj pozvat će se na to pravo i uz prijavu priložiti rješenje/dokaz o priznatom statusu iz kojeg je vidljivo navedeno pravo, te na osnovi toga ima prednost pod jednakim uvjetima.

Osobe koje imaju prednost pri zapošljavanju temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("Narodne novine" br. 121/17., 98/19 i 84/21), Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("Narodne novine" br. [157/13.](#), [152/14.](#), [39/18](#) i [32/20.](#)) te Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“ br. 33/92., 57/92., 77/92., 27/93., 58/93., 02/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03., 148/13 i 98/19) dužne su pored dokaza kojima dokazuju ispunjavanje uvjeta ovog natječaja, dostaviti i propisanu dokumentaciju kojom dokazuju prednost pri zapošljavanju koja je određenu navedenim posebnim zakonima.

Potrebna dokumentacija za dokazivanje prednosti temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, navedena je na stranicama Ministarstva:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljanju.pdf>

6. Ostala pravila natječaja:

Javni natječaj je otvoren do: **22. prosinca 2023. godine, što je krajnji rok za podnošenje prijave.**

Prijave na natječaj dostavljaju se na adresu: VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski u zatvorenoj omotnici s naznakom: "Za javni natječaj - MONTER - POMOĆNI"

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj.

Poslodavac zadržava pravo od odabranih kandidata tražiti izvornike isprava ili javnobilježnički ovjerene preslike isprava koje se inače prilažu u preslici. U slučaju nepodnošenja ili nepravodobnoga podnošenja izvornika ili u slučaju nepodnošenja ili nepravodobnoga podnošenja izvornika ili javnobilježnički ovjerenih preslika isprava - poslodavac će isključiti (diskvalificirati) takvog kandidata.

Poslodavac zadržava pravo izbora u uži krug natječaja između više kandidata koji ispunjavaju uvjete za zasnivanje radnog odnosa. Poslodavac zadržava pravo obaviti testiranje i/ili razgovor s kandidatima.

Poslodavac zadržava pravo poništiti natječaj ili ne prihvatiti niti jednu ponudu. Obavijest o poništenju natječaja ili neprihvatanju niti jedne ponude, kandidati će dobiti pisanim putem.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni pisanim putem najkasnije u roku od 15 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

Mole se kandidati da u prijavi na natječaj navedu e-mail adresu odnosno broj mobitela, kako bi ih se na taj način moglo pozvati na eventualni razgovor odnosno testiranje.

7. Zaštita osobnih podataka:

VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., kao voditelj obrade (osobnih) podataka, osobitu pažnju posvećuje zaštiti osobnih podataka te u tom smislu ima razrađenu Politiku zaštite osobnih podataka kojom je određeno da je zaštita osobnih podataka te usklađenost s Uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i važećim Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka, ključna sastavnica u stjecanju i održavanju povjerenja zaposlenika, korisnika, dobavljača i svih drugih zainteresiranih strana. VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o. opredijeljen je za obradu osobnih podataka sukladno načelima obrade, privatnosti i zakonitosti obrade.

Podnošenjem prijave na natječaj, kandidati su suglasni s obradom svojih osobnih podataka za potrebe provedbe natječaja. Natječajna dokumentacija odnosno podaci o kandidatima čuvaju se šest mjeseci od završetka natječaja, a dulje u slučaju sudskog ili sličnog postupka, u kojem slučaju se čuvaju do završetka tog postupka. Nakon isteka roka čuvanja dokumentacija se uništava, s time da svaki kandidat po isteku roka

čuvanja može preuzeti svoju dokumentaciju u prostorijama VIO ŽRNOVNICA CRIKVENICA VINODOL d.o.o., Dubrova 22, 51250 Novi Vinodolski.

8. Pravo na uvid i prigovor

Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju imaju kandidati koji su obaviješteni o rezultatima natječaja putem elektroničke pošte ili pismeno na adresu prebivališta kandidatu i to u roku od 2 dana od dostave rezultata, a pravo podnošenja prigovora na dostavljene rezultate u roku od 3 dana od dana dostave rezultata.

Za dodatne informacije u vezi natječaja kandidati se mogu obratiti na telefon: 051 413 500.

Uprava Društva